

# 名创优品集团控股有限公司

## 员工多元化政策

(于 2025 年 8 月 21 日采纳并批准, 自 2025 年 8 月 22 日起生效)

### 1. 宗旨

- 1.1 名创优品集团控股有限公司 (「本公司」, 连同其附属公司统称「本集团」) 深信, 多元化的员工队伍和包容性的文化是公司实现可持续增长及取得经营成功的基础, 能推动整个集团实现卓越绩效。
- 1.2 本员工多元化政策阐述了本公司在员工队伍 (包括高级管理层) 中践行包容与多元化的方针及承诺。

### 2. 范围

- 2.1 本政策适用于本公司及其附属公司。

### 3. 包容性与多元化

- 3.1 本公司致力营造一个包容、多元且相互支持的工作环境。所有员工无论性别、年龄、家庭状况、种族、民族、宗教、性取向、性别认同、残疾或其他适用法律所保护的 特征, 均能获得重视、尊重和公平对待, 并享有平等的机会。
- 3.2 所有与雇佣相关的决定均应基于个人能力作出, 不得带有任何形式的偏见或歧视。
- 3.3 资历、经验、技能、潜力和工作表现乃本公司在雇佣、薪酬、发展及晋升方面考量的主要因素。
- 3.4 本公司绝不容忍在工作场所及任何与工作相关的情况下, 出现任何形式的偏见、歧视、骚扰及暴力行为。
- 3.5 本公司允许所有员工就涉及歧视、骚扰、迫害或诬蔑的问题进行举报。

### 4. 量化目标

- 4.1 考虑到本公司的业务性质及所处市场, 性别多元化是本公司面临的一个更为普遍及重要的问题。
- 4.2 本公司承诺在整个员工队伍中保持性别、背景、技能及经验的多元化, 维持适当比例的女性员工, 并确保管理层中有充分的女性代表。本公司将致力在高级管理层及全体员工中维持合理水平的女性代表比例。
- 4.3 提名委员会须每年审阅员工队伍的多元化情况, 讨论并考量为实施本政策而设定的量化目标 (尤其是性别多元化目标) 及其达成进展。提名委员会亦须进行定期审阅、识别任何性别薪酬差距, 并确保实现同工同酬。

## 5. 政策批准及审阅

- 5.1 本政策已获本公司董事会（「**董事会**」）批准。本政策的实施情况及有效性将不时予以审阅与评估。对本政策的任何修订，均须提交董事会审议及批准。